

Persoonlijke ontwikkeling – Leiderschap impact



Teamontwikkeling - Organisatieverandering

Verandering waar het werkelijk speelt



Soms weet je dat er iets moet veranderen

Maar nog niet precies wat

Je loopt steeds tegen hetzelfde aan. Je staat op een kruispunt. Of het gaat eigenlijk goed, maar je voelt dat er meer mogelijk is.

ZIEN

Wat speelt er?

HERKENNEN

Wat houdt je vast?

RUIMTE MAKEN

Wat kan anders?

DOEN

Welke keuze maak je?

VERANKEREN

Hoe blijft het werken?

COACHING

Ruimte voor inzicht en duurzame verandering

Voor professionals en leiders die terugkerende patronen willen begrijpen en daar daadwerkelijk iets aan willen veranderen.

Gemiddeld 7 sessies • fysiek, met online ondersteuning

RESET INDIVIDUEEL

Even uit je dagelijkse context. Helemaal naar de kern.

Een intensieve Reset om hardnekkige patronen te doorbreken en opnieuw richting te kiezen.

2,5 dagen • inclusief overnachting • Hulshorst

Werken vanuit de U-methodiek van Otto Scharmer (MIT)

Geen standaardantwoord. Wel helderheid.

Een Reset begint niet met een programma, maar met een gesprek. • Vertel ons wat er speelt.

Leiderschap begint bij jezelf

En krijgt betekenis in relatie tot anderen

Voor leiders die met meer bewustzijn, stevigheid en menselijkheid richting willen geven in een steeds complexere omgeving.

ZIEN

Wat vraagt de context?

BEGRIJPEN

Wat beïnvloedt je?

ONTWIKKELEN

Wat wil je versterken?

TOEPASSEN

Hoe handel je anders?

VERANKEREN

Hoe blijft het werken?

ONBEVREESD LEIDERSCHAP

Leid jezelf voordat je anderen leidt.

Herken wat je leiderschap beïnvloedt, laat beperkende patronen los en verbind waarden en talenten aan een bewuste richting.

2,5 dagen • inclusief overnachting • kleine groep

THE HUMAN FACTOR

Verdiep acht essentiële soft skills.

Empathie • Verbinding • Inspiratie • Focus

Stijlflexibiliteit • Situationeel bewustzijn • Vertrouwen • Professionaliteit

2 dagen • intensief en ervaringsgericht

WINDKRACHT V

Steviger staan. Sterker positioneren.

Voor vrouwelijke professionals en leidinggevendenden in bouw, infra en techniek. Verbind persoonlijke ontwikkeling aan positie, invloed en zichtbaar professioneel effect.

2 dagen • kleine groep • praktijkgericht

Van persoonlijk leiderschap naar impact.

Ontwikkel wat de situatie van jou vraagt. • Bewust kiezen, verbinden en handelen.

Verandering begint vaak in een team

Maar stopt daar zelden

Wanneer patronen, samenwerking of eigenaarschap niet alleen binnen het team liggen, verbreden we de beweging naar de afdeling of organisatie.

ZIEN

Wat gebeurt er echt?

BEGRIJPEN

Wat houdt het in stand?

RUIMTE MAKEN

Wat kan anders?

BEWEGEN

En wie doet wat?

VERANKEREN

Hoe werkt het in de praktijk?

TEAM RESET

Maak zichtbaar wat het team verder helpt — en wat het tegenhoudt.

Een intensieve tweedaagse waarin we samenwerking, patronen, eigenaarschap en gezamenlijke richting onderzoeken en vertalen naar concrete beweging.

2 dagen • aaneengesloten of verdeeld

AFDELING IN BEWEGING

Als de vraag groter blijkt dan het team.

We verbinden teamsessies, leiderschapsbegeleiding en individuele coaching rond een concrete veranderopgave. Gericht op gedrag, samenwerking, rollen en eigenaarschap in de dagelijkse praktijk.

Maatwerk • team- en individuele interventies

ORGANISATIE IN BEWEGING

Als duurzame verandering meerdere delen van de organisatie raakt.

We begeleiden de beweging over teams en organisatielagen heen. Geen standaard veranderprogramma, maar interventies passend bij de context, volwassenheid en veranderopgave.

Maatwerk • van gedrag naar organisatie-impact

Van teamdynamiek naar organisatiebeweging.

We beginnen waar de vraag zichtbaar wordt en verbreden alleen wanneer dat nodig is.

Leiderschap ontwikkelen waar het ertoe doet

In de context van de organisatie

Leadership 4ALL verbindt persoonlijke ontwikkeling aan de rol, doelgroep en actuele opgaven van de organisatie — met grote invloed van de opdrachtgever op thema's, cases en focus. L4ALL staat vaak aan de basis van een cultuur verandering.

CONTEXT

Wat speelt er?

DOELGROEP

Voor wie?

CO-CREATIE

Wat vraagt focus?

PRAKTIJK

Waar passen we toe?

IMPACT

Wat verandert er?

LEADERSHIP 4ALL

Contextuele leiderschapontwikkeling.

Samen met de opdrachtgever bepalen we de thema's, praktijkcases en gewenste beweging. Zo verbinden deelnemers hun persoonlijke leiderschap direct aan hun dagelijkse rol en organisatiecontext.

Bijvoorbeeld voor Product Owners, Tech Leads, Projectleiders of Bouwmanagers.

Contextueel • doelgroepgericht • co-creatie • schaalbaar

VAN LEIDERSCHAP NAAR CULTUUR

Als ontwikkeling een bredere beweging op gang brengt.

Een gedeelde leiderschapstaal en nieuw gedrag kunnen bredere patronen zichtbaar maken. Waar nodig bouwen we daarop door met interventies uit ons portfolio: coaching, teamontwikkeling en organisatie- of cultuurbegeleiding.

Geen standaard vervolg, maar maatwerk op wat de organisatie nodig heeft.

Van cohortontwikkeling • naar collectieve beweging • naar organisatie-impact

Het verschil zit in het vertrekpunt.

Onbevreesd Leiderschap: de leider als vertrekpunt. • Leadership 4ALL: doelgroep en organisatiecontext als vertrekpunt.

Menselijk waar het moet. Zakelijk waar het telt

Geen standaardprogramma's, maar begeleiding die inzicht vertaalt naar beweging in de praktijk

750+

Mensen begeleid

100+

Teams begeleid

200+

Trainingen verzorgd

30+

Organisaties begeleid

9

Gemiddelde klantwaardering

MENSELIJKE MAAT

Snel vertrouwen, echte aandacht en ruimte om te onderzoeken wat er werkelijk speelt.

ZAKELIJKE ACHTERGROND

Trainers en coaches die organisaties, leiderschap en de realiteit van het werk van binnenuit kennen.

VAN INZICHT NAAR ACTIE

Heldere taal, concrete beweging en aandacht voor wat na de sessie in de praktijk moet blijven werken.

Actief in onder meer finance, verzekeringen, bouw, technologie, beveiliging en de voedingsmiddelenindustrie

ONVZ

NN

achmea

ABN-AMRO

kpn

Belastingdienst

valcon

anwb

ASML

**TONY'S
CHOCOLONELY**

VORM
de toekomst

Rabobank

KLM

DURA VERMEER

Geen standaard antwoord



wat speelt



wat nodig is



naar wat ertoe doet

Wel een passend vertrekpunt

