

💡 Wil je als managementteam vooruit, maar de versnelling wordt niet gevonden?

Dit niet vanwege gebrek aan ambitie – maar wel door onbalans.

Zonder herstel geen richting. Zonder richting geen inspiratie. Zonder inspiratie geen echte vernieuwing. **The Reset House Regeneratief leiderschap** biedt een gestructureerde aanpak om dat te doorbreken. In één jaar tijd transformeert het leiderschapsteam — en daarmee de organisatie.

🔄 Vijf stappen maken het verschil:

- ♦ **Herstellen** – Psychologische veiligheid, vertrouwen en verbinding vormen het startpunt. Teams leren hoe ze dat actief (her)opbouwen.
- ♦ **Ordenen** – Heldere afspraken, ritmes en rollen geven rust én focus.
- ♦ **Inspireren** – Vanuit verbinding ontstaat ruimte voor een gedeeld toekomstbeeld dat energie geeft.
- ♦ **Vernieuwen** – Leiders maken de vertaalslag naar aanpak, gedrag en besluitvorming.
- ♦ **Vormen** – Leiderschap wordt een cultuur, niet een functie. Regeneratief denken wordt vanzelfsprekend.

💡 Wat we in de praktijk zien:

Teams die eerst investeren in herstel, nemen daarna sneller betere beslissingen, met meer draagvlak en richting.

🎨 Wat dit programma uniek maakt:

- ✓ Gericht op leiderschap van binnenuit
- ✓ Doorlopend toepasbaar in de organisatie
- ✓ Ontworpen voor senior managementteams met visie

ROYAL HASKONING
Enhancing Society



Ervaring
In portfolio sinds

20 jaar
2024