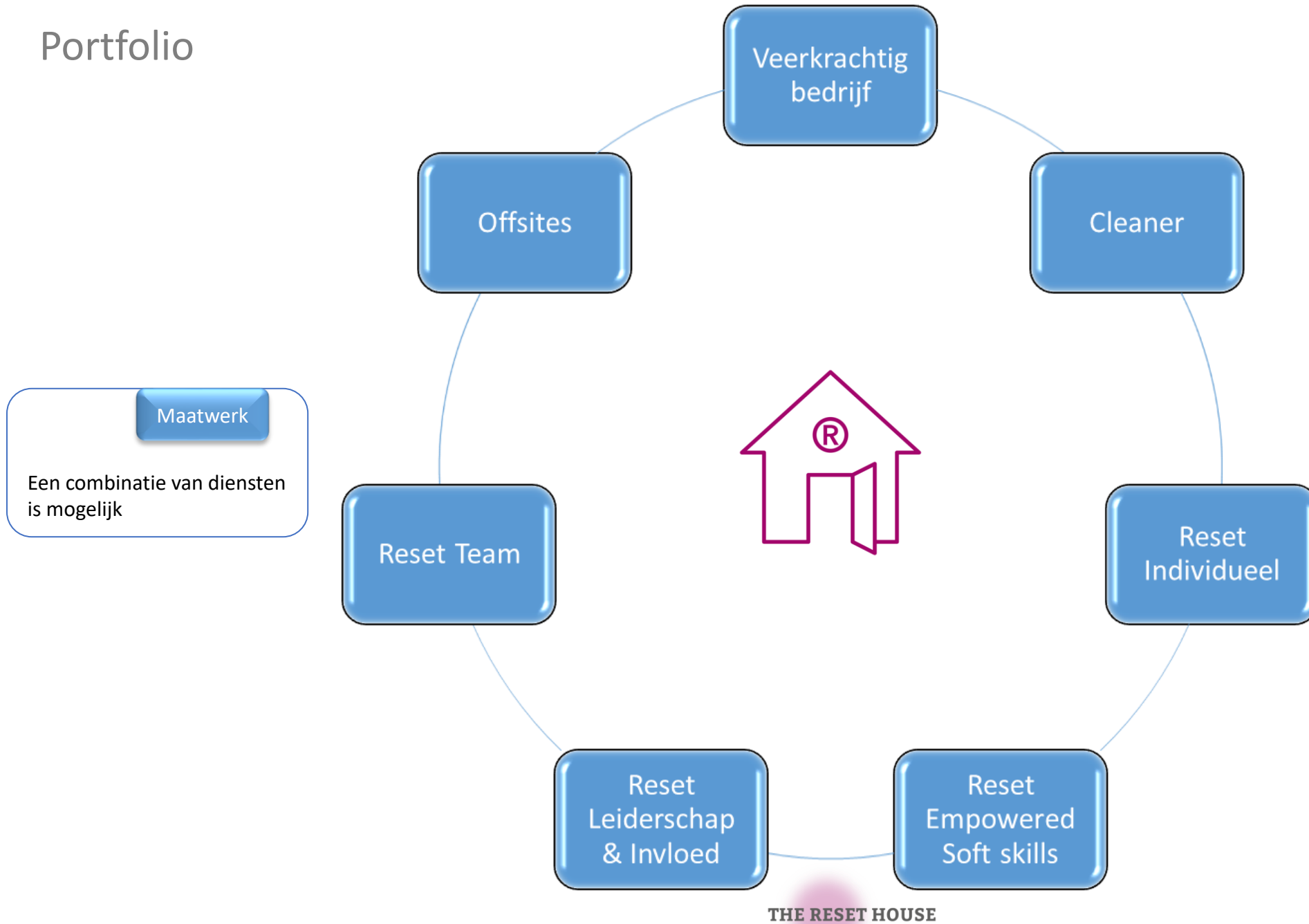




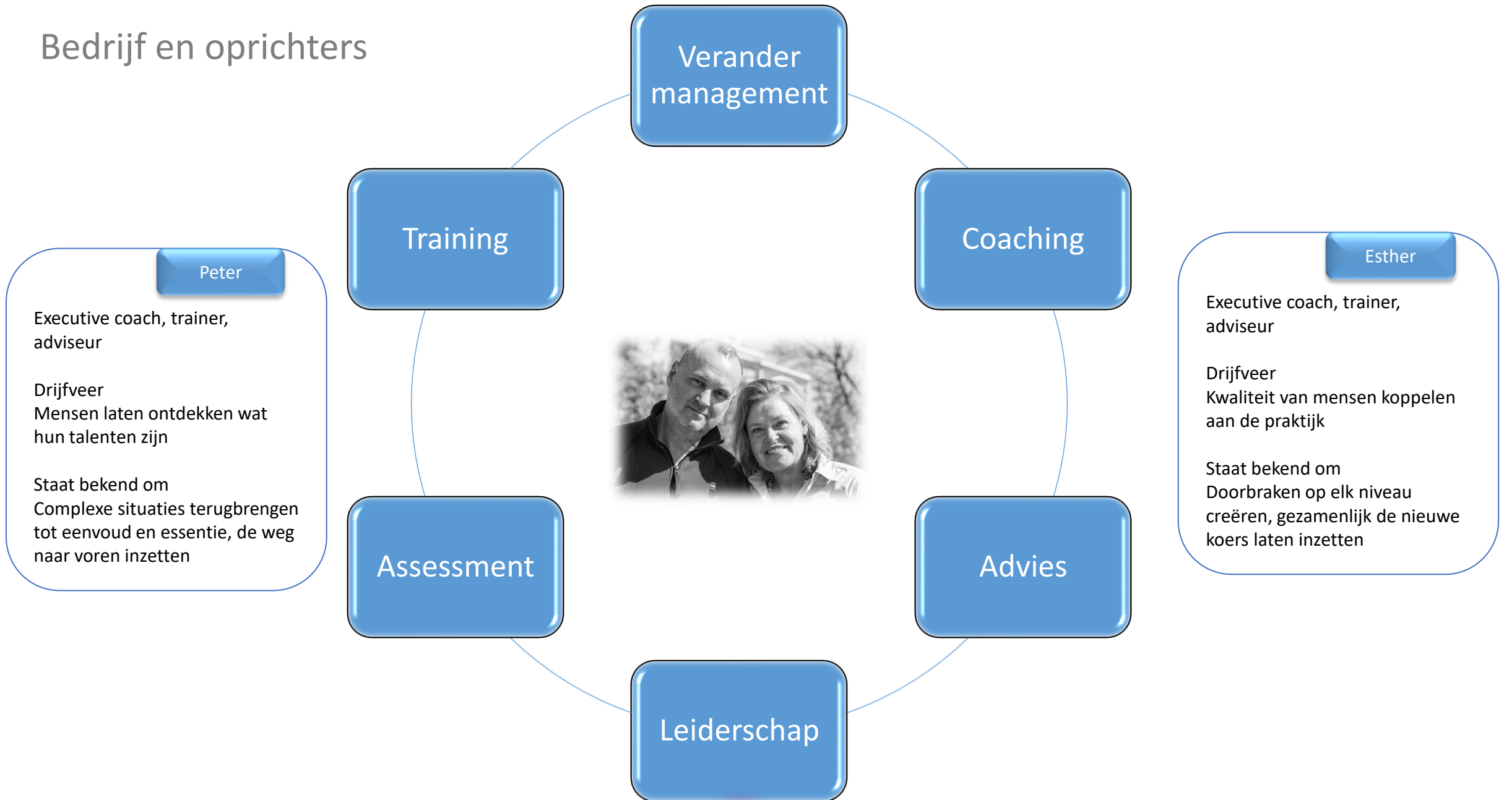
De wereld lichter maken



Portfolio



Bedrijf en oprichters



Organisatie

Drijfveren

Mensen en bedrijven ondersteunen in verandering, daarmee

- persoonlijke keuzes verhelderen
- teamsamenwerking verbeteren
- organisatieontwikkeling verstevigen



Daniela Klauser



Bob Hense



Jeroen Bakker



Marianne de Jager



Peter van Gelder | Esther Brouwer



Bert van Barneveld

Support Team



Murk van Leyden



Ester Broeders



Linda van Gelder

Support

Basis van ons team

- office management
- web en studie materiaal ontwerp
- content management

1+1=3

Aanpak

Onze aanpak kenmerkt zich door een no-nonsense houding en menselijke maat. Praktijkgerichtheid en empathie leiden tot een effectieve aanpak

- Door prioriteit aan strategie en advies te geven en om te zetten in acties ervaren organisaties en teams onmiddellijke impact
- Het Reset House team bestaat uit ervaren trainers/ adviseurs met zakelijke expertise. De professionele achtergrond zorgt voor een ervaring die voldoet aan de hoogste normen
- Wij onderscheiden ons in het toepassen van veranderconcepten in een voor iedereen begrijpelijke aanpak

Quotes

Algemeen

‘Door een combinatie van advies, ‘sessies doen’ en trainen is de organisatie binnen 3 maanden van een inerte ‘het zal wel’ cultuur naar nieuw elan overgegaan, niet alles gaat in een keer weer goed maar de intentie om te verbeteren, en dat ook daadwerkelijk gaan doen is weer aanwezig’

Reset

‘Het programma is uitzonderlijk vanwege de opmerkelijke combinatie van inhoud, hoge kwaliteit en uitnodigende omgeving. Het onderscheidt zich als een fenomenaal programma dat deelnemers een unieke en impactvolle leerervaring biedt’

‘De ervaring die dit programma biedt, is transformerend en overtreft alles wat ik eerder ben tegengekomen. Het biedt een unieke en diepgaande kans voor persoonlijke groei en ontwikkeling met blijvende impact’

Cleaner

‘Kort na het assessment en terugkoppeling was er sprake van een doorbraak die de lastige samenwerking in de Holding sterk verbeterde’

‘Indrukwekkend hoe in eenvoud met een ‘spot on’ terugkoppeling wij handvatten voor ons salesteam hebben opgedaan”

Waarde voor de opdrachtgever, ondersteuningsvragen

Gevraagd voor ...

'Wij willen het persoonlijk leiderschap van onze medewerkers verder ontwikkelen om het eigenaarschap te bevorderen over werk en carrière'

'Hoe bevorderen wij een cultuur van open communicatie en gedeelde verantwoordelijkheid om daarmee de prestaties van de organisatie te verbeteren, innovatie te stimuleren en de betrokkenheid van medewerkers te vergroten?'

'Wij willen de soft skills van expats verbeteren, en in balans brengen met hun sterke technische capaciteiten'

'Wij hebben medewerkers die vanuit verschillende invalshoeken vast zitten in hun carrière en ook wel in hun leven'

'Ondersteun ons met het betrekken van onze teams bij het implementeren van onze nieuwe visie en de daaruit voortkomende beweging'

'Wij zijn momenteel bezig met het samenvoegen van verschillende afdelingen, we ervaren weerstand, help ons in dit proces'

'Gids ons team door hun uitdagingen en belemmeringen heen om weer tot juiste productiviteit en samenwerking te komen'

Resultaat

Begeleiding van mensen/ organisaties in hun verandering, resultaten:

- 90% van de deelnemers laat dit in de praktijk zien
- Culturele waarden komen tot leven in de organisatie en worden zichtbaar in de resultaten
- Teams laten verbetering zien in professionelere samenwerking en ketensynergie
- Medewerkers- en klanttevredenheid nemen toe

Klanten



Gemeente Rotterdam



ASML



Belastingdienst



THE RESET HOUSE

Locaties (indien gewenst worden alternatieven gevonden)



Hulshorst



Dalftsen



Rijswijk