

Over The Reset House

Een frisse blik



The Reset House

Waarom zijn we er?

Waarom?

Wij dragen bij aan de samenleving door een creatieve dialoog op te gang brengen, weg van polarisatie.

Wij combineren onze bedrijfs- en coachervaring om mensen en organisaties in staat te stellen te doen wat hen in de kern drijft.

Wat?

De combinatie van senior leiderschap, consulting-, mediation-, veranderkundige-, en coachingsvaardigheden resulteert in het portfolio genaamd..

- de Resets & de ReConnects -

Hoe?

- Gedragsverandering, in 2 dagen
- Fundamentele reflecties
- Diepgaande persoonlijke inzichten
- Organisatorische- en teamcohesie



Tineke Benedict



Jeroen Bakker



Dorien Wietsma



Peter van Gelder



Esther Brouwer



Christel de Graaf



Suzanne Plesman

Over Het Portfolio

-Nieuw in ons portfolio-

Re-Connect

Begeleiding van teams die online werken en de energieke teambeleving van kantoor weer willen ervaren. 4 weken programma voor teamfocus, verbinding, inspiratie en actie

Portfolio

Individuele Reset

Kleine groep deelnemers, in-house setting, 48 uur leren, reflecteren en oefenen.

Coach Reset

Training om een reset uit te voeren; Kleine groep ervaren coaches, senior level change management mensen, in-house, 48 uur leren, reflecteren, deelnemen en oefenen.

Team Reset

Op maat gemaakte training. U-lab elementen vermengt met coaching. Keuze: 1) Deep dive training in twee dagen; 2) Training in 5 dagdelen, duur tussen twee weken en drie maanden.

Organisatie Reset

Op maat gemaakt programma, mix van resets, reconnects, coaching en consulting. Duurgemiddelde van 1 jaar.

Coaching +

NOBCO, NOLOC, CIVAS overstijgende kwaliteit, te overwegen bij fundamentele veranderingsvraagstukken.

Quotes

"Ongelooflijk maar plotseling weet ik wat te doen"

"Ik heb dit nog nooit meegemaakt, de puzzelstukjes, voor de verandering, passen"

"Het is bijzonder dat ik het ooit anders zag."

"30 jaar-plus op zoek naar evenwicht, met soms psychologische hulp, zonder een doorbraak; en 2 dagen in The Reset House deed me zien en voelen wat te doen, ik kan het nog steeds niet geloven"

Over The Reset House en organisaties

Voor hen die op een kruispunt staan
als gevolg van bijvoorbeeld:

Bedrijfsverkoop
Nieuwe functie
Boventaligheid

Voor wie

- ondersteuning nodig heeft in een grote veranderingen
- coaching+ nodig heeft

Samenwerken?

Waarde toevoegen aan de dynamiek van de organisatorische en gedragsveranderingen.

Wanneer mensen de neiging hebben om vast te houden aan hun routines.

Het kopiëren van oude routines in een nieuwe setting kan zeer inefficiënt en kostbaar zijn.

De Reset is niet zelden een trigger om het juiste te doen, zelfs wanneer dit betekent dat iemand het bedrijf zal verlaten.

Gegeven feedback deze zomer

Individuele resets gehouden tijdens een bedrijfsfusie:

Medewerkers en managers enthousiast over de helderheid in richting, meer focus, ruimte voor persoonlijke reflecties en rust bij het maken van volgende stappen.

Team resets gehouden tijdens een corporate fusie en een team met grote communicatie problemen:

Teams enthousiast over duidelijkheid en versnelde teamcohesie

Over 'het Sprookje'

Een oplossing voor alles?

Natuurlijk niet....

Beperkende elementen

- Persoonlijke (de)motivatoren
- Het cultuur 'beest'
- Timing

Opvolgingspercentage: 85 procent

Mitigatie,

naast een intake is van belang

- intrinsieke motivatie
- een duidelijke eerste hulpvraag
- aanwezigheid van synergie tussen trainers en potentiële organisaties, teams, individuen

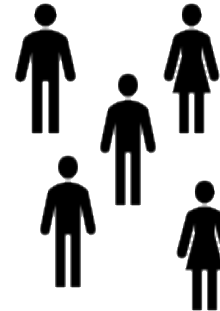
Over de Impact

Individueel



Oplossend vermogen ↑
Snelheid in resultaten ↑
Fouten ↓
ZV ↓
LOL ↑
Kansen pakken ↑
Leervermogen ↑

Groep



Change agents ↑
Intrinsieke drive ↑
Team performance ↑
Samenwerken ↑
Discipline ↑
Verspilde vergadertijd ↓

Organisatie

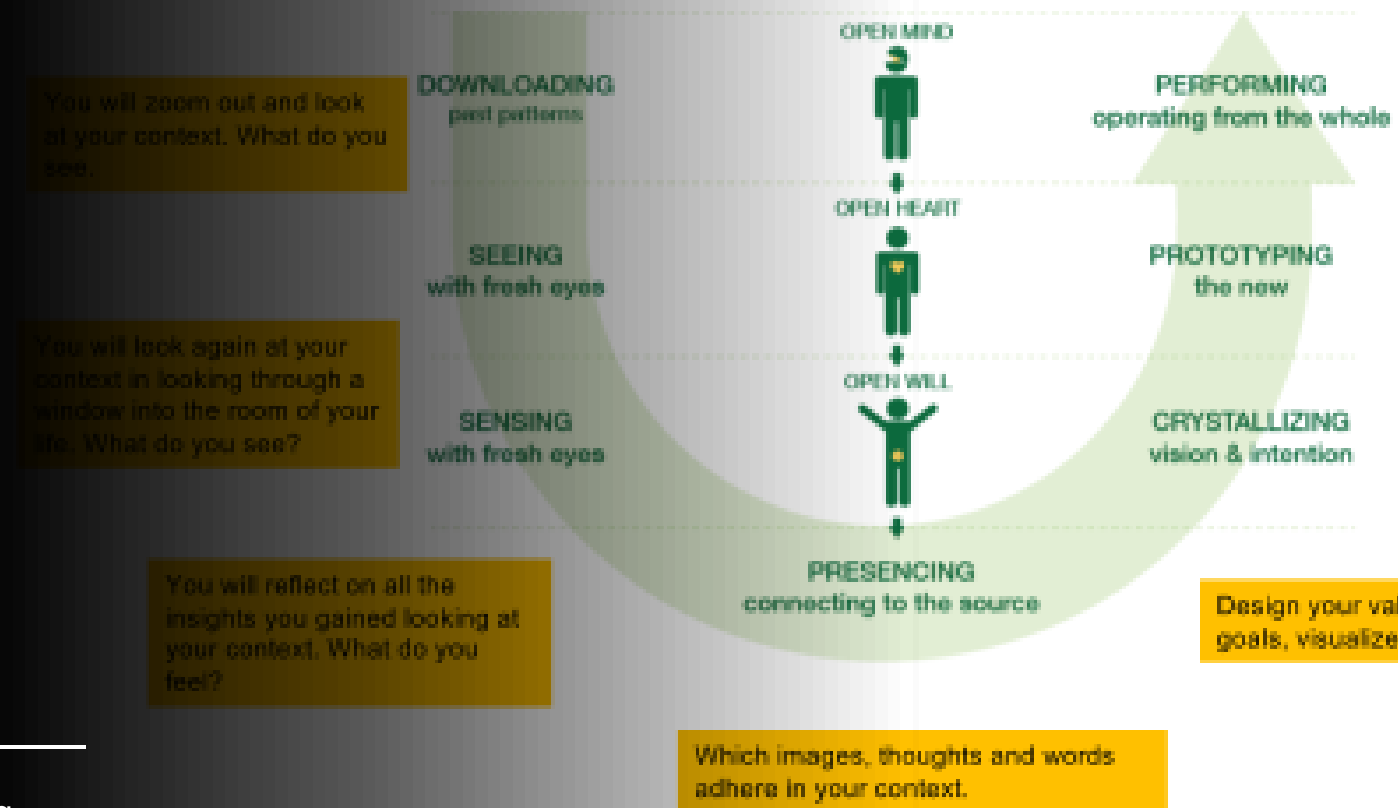


Focus!
Doen ↑
Organisatievolwassenheid ↑
Omzet ↑
Overhead % ↓
Klanttevredenheid ↑
Stuurinformatie ↑

Klanten

NN Group; Gemeente Rotterdam; KPN;
Nationale politie; OM; Fintage House;
HAGA hospital; IBM BCRS, IBM Service
parts; NS OV chip program

The Reset program



De predominante methodologie

- The Reset House U Lab
- Sociale studies en veranderekunde

Beschikbare kennis van en ervaring met:

Berne, Kolbe, Kabat Zinn, Blekkingh, Bateson, Zuidema, Cowan & Beck, Barrett, Laloux, Andeweg and more

The U process is based on MIT research that investigated why companies survive. These companies learn to look at themselves, to their changing context and respond to them. As it turned out, this is not for the individual case. The Reset House masters "the U" in all components and, based on these experiences.